



РЕПУБЛИКА СРБИЈА – ГРАД БЕОГРАД

ГРАДСКА ОПШТИНА ВРАЧАР

Комисија за јавну набавку

Број: 404/2-200/2013

Датум: 23.8.2013.

Београд, Његошева 77

Предмет: Одговор на питање потенцијалног подносиоца пријаве у поступку јавне набавке за признавање квалификација подносиоцима пријава за извођење радова на текућим поправкама и одржавању фасада стамбених зграда на територији градске општине Врачар (јавна набавка број 404/2-200/2013)

Питање 1:

Конкурсном документацијом на страни 14 од 24 сте прописали да кадровски капацитет задовољавају подносиоци пријаве који морају имати најмање 10 запослених који обављају послове у вези са извођењем грађевинских радова од чега најмање 5 запослених који су оспособљени за рад на висини (од којих најмање 3 КВ фасадера), ангажованих по уговору о раду на неодређено време најмање 6 месеци пре објављивања позива за подношење пријава, као и документацију коју је потребно приложити као доказ где између осталог тражите да се приложи уговор о раду на неодређено време.

На овакав начин прописани услови праве дискриминацију међу понуђачима јер нису у складу са Законом о јавним набавкама.

Обзиром да Закон о раду прописује да послодавац може да закључи уговор са запосленим по основу уговора о раду, на одређено или неодређено време, уговора о привремених и повремених пословима, уговора о делу као и да ангажује радну снагу по основу уговора о пословно-техничкој сарадњи, да ли у складу са законским одредбама прихватате ангажовање тражене радне снаге и по основу осталих уговора, а не само по основу уговора о раду на неодређено време?

Такође, одређивањем захтеваног периода од 6 месеци за ангажовањем радне снаге пре објављивања позива за подношење пријава се такође врши дискриминација међу понуђачима јер понуђачи који имају ангажовану радну снагу мање од 6 месеци (нпр. 5 или 4 или 3 или ... месеци) пре објављивања позива за подношење пријава могу на исти начин да обављају послове који су предмет јавне набавке. Радник са искуством на обављању послова који су предмет јавне набавке без обзира када је ангажован код подносиоца пријаве може подједнако квалитетно да обавља послове као и радник који је ангажован 6 или више месеци пре објављивања позива. Овако утемељен конкурсни услов није у складу са Законом о јавним набавкама јер ограничава конкуренцију међу понуђачима.

Да ли у складу са законом прихватате ангажовање тражене радне снаге без обзира на временски период када је радна снага ангажована пре објављивања позива за подношење пријава?

Одговор 1:

Наведени услов из конкурсне документације остаје неизмењен и не представља дискриминацију јер уколико самостално не испуњавате наведени услов, испуњеност услова можете доказивати у заједници са другим привредним субјектом.

Такође, нови Закон о јавним набавкама изричито захтева да подносиоци понуда, односно пријава при састављању своје понуде, односно пријаве, наведу да су поштовали обавезе које произилазе из важећих прописа о заштити на раду, запошљавању и условима рада, заштити животне средине.

Уређивање фасада на Врачару представља акцију коју Градска општина Врачар, у сарадњи са грађанима Врачара, спроводи већ низ година. Већина зграда на којима се изводе радови налази се у оквиру заштићене целине „Стари Београд“ па је озбиљност у раду, кроз испуњавање свих тражених услова за извршење предметних радова, као нпр. испуњавање преузетих обавеза у уговореним роковима, квалитетно обављање посла, безбедност на раду и слично, императив.